Curso

Curso de Igualdad en el Ámbito Juvenil

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso de Igualdad en el Ámbito Juvenil

1. Sobre Inesem
2. Curso de Igualdad en el Ámbito Juvenil

Descripción / Para que te prepara / Salidas Laborales / Resumen / A quién va dirigido / Objetivos

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientacion
7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***

Curso de Igualdad en el Ámbito Juvenil

DURACIÓN	150
PRECIO	360 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:

INESEM BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Curso

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales "Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad."

Resumen

La desigualdad y la violencia de género es una realidad en la sociedad a pesar de las campañas, leyes y políticas públicas que llevan a cabo las administraciones para eliminarla. Dicha realidad se encuentra presente en el ámbito juvenil, por lo que es necesario saber concienciar y facilitar la información adecuada para que desde edades tempranas se interiorice la igualdad de género y se evite la existencia de relaciones tóxicas y violentas en jóvenes. Este curso te permite especializarte en el desarrollo de acciones que lleven a analizar los estereotipos de género existentes en la sociedad y en la detección de situaciones de violencia de género en la juventud que permitan diseñar proyectos de intervención para erradicarla.

A quién va dirigido

El presente curso en Mediación Comunitaria e Intercultural va dirigido a Trabajadores Sociales, Psicólogos, Maestros, asociaciones y empresas dedicadas al ámbito de la igualdad y cualquier persona con titulación universitaria interesada en desarrollar su actividad profesional en el ámbito social y docente desde una intervención de calidad en materia de igualdad de género con jóvenes.

Objetivos

Con el Curso **Curso de Igualdad en el Ámbito Juvenil** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Saber intervenir mediante las acciones adecuadas como agente de igualdad.
- Estar al tanto de la normativa existente en materia de igualdad.
- Estudiar actuaciones sobre coeducación dentro del ámbito escolar.
- Fomentar la utilización de un lenguaje no sexista.
- Analizar los estereotipos de género existentes en jóvenes y los factores que los construyen.
- Poder mostrar relaciones afectivas y sexualidad sanas y libres de violencia.
- Detectar situaciones de violencia de género en la juventud y realizar intervenciones de prevención.

¿Y, después?

Para qué te prepara

El curso de mediación comunitaria e intercultural prepara a los profesionales para que adquieran conocimientos que les permita crear proyectos de concienciación en igualdad en el ámbito juvenil y detectar situaciones de violencia de género para poder intervenir en las mismas. Obtendrás los conocimientos necesarios para visibilizar la importancia de la construcción de relaciones amorosas y afectivas sanas libres de violencia.

Salidas Laborales

Las principales salidas profesionales de este curso de Intervención en igualdad en el ámbito juvenil se encuentran en el ámbito social y educación. La desigualdad y violencia de género existente entre las personas jóvenes hace necesaria la concienciación sobre igualdad, la detección y actuación ante situaciones de violencia de género en el ámbito juvenil.

¿Por qué elegir INESEM?

El alumno es el protagonista

01

Nuestro modelo de aprendizaje se adapta a las necesidades del alumno, quién decide cómo realizar el proceso de aprendizaje a través de itinerarios formativos que permiten trabajar de forma autónoma y flexible.

Innovación y Calidad

Ofrecemos un servicio de orientación profesional y programas de entrenamiento de competencias con el que ayudamos a nuestros alumnos a crear y optimizar su perfil profesional.

02

Empleabilidad y desarrollo profesional

03

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

INESEM Orienta

Ofrecemos una asistencia complementaria y personalizada que impulsa la carrera de nuestros alumnos a través de nuestro Servicio de Orientación de Carrera Profesional permitiendo la mejora de competencias profesionales mediante programas específicos.

04

Facilidades Económicas y Financieras

05

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades para la realización del pago de matrículas 100% sin intereses así como un sistema de Becas para facilitar el acceso a nuestra formación.

Módulo 1. El/la agente de igualdad y su conceptualización

Módulo 2. Igualdad de género y juventud

Módulo 1.
El/la agente de igualdad y su conceptualización

Unidad didáctica 1.
El/la agente de igualdad

1. Los profesionales de igualdad de oportunidades
2. El/La agente de igualdad de oportunidades
3. Competencias del agente de igualdad de oportunidades
4. Áreas de intervención del agente de igualdad
5. Funciones del agente de igualdad

Unidad didáctica 2.
Estrategias y elementos de gestión

1. Introducción
2. El programa: Nivel táctico de planificación
3. El proyecto: Nivel operativo de planificación
4. Proyectos de intervención social con enfoque de género

Unidad didáctica 3.
Técnicas de asesoramiento y consultoría

1. Relación de ayuda: concepto
2. Expectativas de la persona ayudada y situaciones de crisis
3. Estilos en la relación de ayuda
4. Dimensiones del proceso de ayuda
5. Tipos de respuesta
6. La estrategia de la reformulación
7. Concreción del programa de acción
8. Fases del proceso de ayuda

Unidad didáctica 4.
La planificación de la formación

1. La planificación del proceso formativo
2. Nuevos enfoques de la formación
3. Elementos de la planificación

Unidad didáctica 5.
Diseño de planes de formación

1. El plan de formación como instrumento de cambio
2. Componentes del plan de formación
3. Estrategias metodológicas

Unidad didáctica 6.
Socialización y género

1. Igualdad vs Discriminación
2. Teorías y modelos de género
3. Sexismo y factores culturales
4. El proceso de socialización
5. Teorías sobre la adquisición de los roles masculino y femenino
6. Estereotipos de género
7. Perspectiva de género y empoderamiento

Unidad didáctica 7.
Igualdad de género: aspectos introductorios

1. Introducción
2. Feminismo: definición y aparición del concepto
3. Orígenes y corrientes del feminismo
4. La crisis de legitimación patriarcal
5. Reivindicación de derechos: Mary Wollstonecraft
6. Historia del feminismo en España: siglo XVIII
7. Obra de John Stuart Mill

Unidad didáctica 8.
La igualdad de género en españa

1. Antecedentes culturales
2. Conceptualización histórica de género: siglo XIX
3. Evolución del pensamiento de igualdad
4. La mujer durante el franquismo
5. Democracia: cambios y trasformaciones

Unidad didáctica 9.
La igualdad en el contexto actual

1. Historia del feminismo sufragista
2. La primera ola del movimiento feminista
3. Simone de Beauvoir: influencias y repercusión de su obra
4. Segunda ola del movimiento feminista
5. El feminismo postmoderno
6. Retos del movimiento feminista en el siglo XXI

Unidad didáctica 10.
Feminismos, activismos y nuevas masculinidades

1. Feminismos en la actualidad
2. Historia del movimiento LGTBQ
3. Judith Butler y la teoría Queer
4. Otros feminismos: decolonialidad
5. Masculinidades no hegemónicas

Unidad didáctica 11.
Marco normativo y jurídico

1. Marco jurídico básico
2. Actuaciones y normativa internacional
3. Legislación europea en materia de igualdad
4. El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam
5. Directivas comunitarias europeas
6. Igualdad en la UE: otros aspectos jurídicos
7. Normativa Estatal sobre igualdad
8. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
9. Otras normas de importancia

Unidad didáctica 12.
Derechos humanos e igualdad de género

1. Derechos Humanos: Definición
2. Derechos Humanos: Clasificación
3. Derechos de las mujeres

Módulo 2.
Igualdad de género y juventud

Unidad didáctica 1.
Participación igualitaria: identificación de desigualdades

1. Ámbitos y niveles de participación
2. Espacio público, espacio doméstico y espacio privado
3. Utilización de los espacios y reparto igualitario de tareas
4. La representación paritaria: el sistema de cuotas
5. Género como categoría de análisis
6. Identificación de la diversidad
7. Proceso de intervención social

Unidad didáctica 2.
Igualdad en el ámbito escolar

1. Introducción al concepto de coeducación
2. Evolución del concepto de coeducación
3. Transversalidad en el contenido curricular
4. Formación del profesorado
5. Resistencias a la coeducación: líneas de trabajo
6. El futuro de la coeducación
7. Actuaciones para alcanzar la coeducación

Unidad didáctica 3.
Educar para la igualdad

1. El valor pedagógico de la coeducación
2. Plan de intervención coeducativa
3. Implementación de prácticas coeducativas
4. Tolerancia, respeto y no violencia

Unidad didáctica 4.
Lenguaje y comunicación no sexista

1. Desigualdad de género e invisibilización de las mujeres
2. Uso discriminatorio del lenguaje
3. Medios de comunicación y estereotipos sexistas

Unidad didáctica 5.
Estereotipos, exigencias culturales y consecuencias en jóvenes

1. Formas de construcción de la autoestima. Diferenciación de género
2. Expresión emocional en adolescentes. Diferencias de género
3. Análisis del tiempo libre en adolescentes según el género. Etereotipos
4. Imagen corporal en la adolescencia. Especial repercusión en las jóvenes
5. Estereotipos y evaluación social de comportamientos en la adolescencia. Diferencias de género
6. Micromachismos

Unidad didáctica 6.
Constructores de estereotipos en jóvenes

1. Estereotipos y machismo en la publicidad
2. Estereotipos y machismo en las canciones
3. Estereotipos y machismo en series y películas
4. Estereotipos y machismo en videojuegos
5. Estereotipos y machismo en redes sociales

Unidad didáctica 7.
Relaciones amorosas en la juventud: mitos de amor romántico

1. La prevalencia del mito del amor romántico en jóvenes
2. Grupo 1: El amor todo lo puede
3. Grupo 2: El amor verdadero predestinado
4. Grupo 3: La entrega total
5. Grupo 4: El amor es posesión y exclusividad

Unidad didáctica 8.

Afectividad, relaciones y sexualidad en la juventud

1. Importancia del abordaje de la educación sexual con un enfoque de género
2. Orientación y diversidad sexual
3. Sensibilización en relaciones afectivas sanas
4. Desinformación sexual en la adolescencia: la pornografía como constructor de conductas violentas

Unidad didáctica 9.

Detección de violencia de género en jóvenes

1. Dificultades en la detección de la violencia de género en jóvenes
2. Indicadores de violencia de género en las jóvenes
3. Herramientas para la detección de violencia de género en las jóvenes
4. Importancia del papel de la familia
5. Coordinación con servicios especializados

Unidad didáctica 10.

Violencia de género en redes sociales

1. Presencia de violencia de género en redes sociales
2. Ciberbullyng, sexting y grooming
3. Consecuencias
4. Acciones de control parental

Unidad didáctica 11.

Intervención con jóvenes en violencia de género

1. La importancia de la sensibilización
2. Factores que intervienen en la creación de un joven violento
3. Aspectos psicosociales en la violencia de género en jóvenes
4. Violencia de género en menores de edad

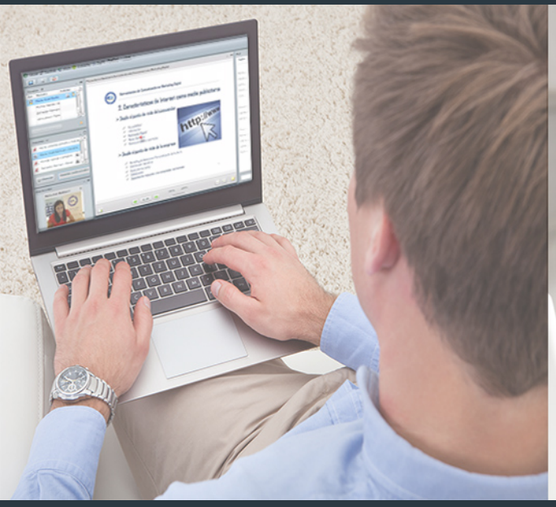
Unidad didáctica 12.

Intervención en materia de igualdad y violencia de género con jóvenes

1. Recursos para trabajar la igualdad y sensibilizar en violencia de género en el ámbito educativo
2. Recursos para trabajar la igualdad y sensibilizar violencia de género en la familia
3. Recursos para trabajar la igualdad y sensibilizar violencia de género a nivel comunitario
4. Buenas prácticas

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colabradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Comunidad

Espacio de encuentro que pemite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerecias y experiencias de miles de usuarios.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.

Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.

Curso

Curso de Igualdad en el Ámbito Juvenil

Impulsamos tu carrera profesional

INESEM

BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es

958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.